



# Karrieremodell ÄrztInnen

# **MODELLSTELLENPORTFOLIOS ZU MODELLFUNKTIONEN**

## **ÄRZTLICHE LEITUNG**

Umfasst die ärztliche Leitung des Krankenhauses.

## **ERSTE FÜHRUNGSEBENE ÄRZTINNEN**

Oberste Führungsebene der ÄrztInnen: Strategische Ausrichtung und Führung des Bereiches, Steuerung und Optimierung sämtlicher Prozesse des Bereiches, systemrelevante Leistungen für die Krankenanstalten, Entwicklung von Gesundheitskonzepten für die Fachdisziplin.

Dienstverwendung: PrimärärztInnen, DepartmentleiterInnen, FachschwerpunktleiterInnen

Unterschiede in den Stellenanforderungen ergeben sich aus:

- Aufgabenspektrum

## **GESCHÄFTFÜHRENDE OBERÄRZTINNEN**

Fertig ausgebildete ÄrztInnen mit vertiefter Ausbildung in medizinische Fachspezialitäten. Mitwirkung an organisatorischen Entscheidungen, Prozessverantwortung und MitarbeiterInnenführung. Verantwortliche, eigenständige Ausübung sämtlicher ärztlicher Aufgaben im Spektrum von OberärztInnen.

Dienstverwendung: Geschäftsführende OberärztInnen

Unterschiede in den Stellenanforderungen ergeben sich aus

- Führungskompetenz / organisatorische Entscheidungskompetenz

## **OBERÄRZTINNEN**

FachärztInnen in OberärztInnen-Funktionen, eingesetzt als ExpertInnen und/oder GeneralistInnen in ihrer Fachdisziplin.

ExpertIn

Erstellung von Expertisen zu komplexen, auch kontroversiellen Aufgabenstellungen. Übernahme von konzeptionellen Aufgaben, wie Einführung neuer Methoden / Verfahren, Entwicklung von Standards und Prozeduren, was profundes ExpertInnenwissen erfordert. Unterweisung von KollegInnen in anspruchsvollen medizinischen Themenstellungen.

GeneralistIn

Umfassender Einsatz in der medizinischen Fachdisziplin, vor allem bei komplexen / anspruchsvollen Aufgabenstellungen. Übernahme von Aufgaben in der Steuerung / Organisation der Fachabteilung. Unterweisung, fachliche Führung von KollegInnen in anspruchsvollen medizinischen Themenstellungen.

Dienstverwendung: OberärztInnen

Unterschiede in den Stellenanforderungen ergeben sich aus

- Fachführung/Prozessverantwortung

## **FACHÄRZTINNEN/OBERÄRZTINNEN**

Fertig ausgebildete FachärztInnen/ OberärztInnen, verantwortliche / eigenständige Ausübung sämtlicher ärztlicher Aufgaben im Spektrum von FachärztInnen/ OberärztInnen.

Dienstverwendung: FachärztInnen, OberärztInnen

Unterschiede in den Stellenanforderungen ergeben sich aus

- Aufgabenspektrum

## **ALLGEMEINMEDIZINERIN**

ÄrztInnen mit abgeschlossener Ausbildung zum/zur AllgemeinmedizinerIn. Ausführung spezifischer Tätigkeiten, für die keine FachärztInnenausbildung erforderlich ist.

Dienstverwendung: NotärztInnen, BetriebsärztInnen, SekundärärztInnen

Anmerkung:

Übernehmen AusbildungsärztInnen eine der angeführten Tätigkeiten, ist trotzdem die Schiene der ÄrztInnen in Ausbildung je nach Ausbildungsjahr zu durchlaufen.

## **ÄRZTINNEN IN AUSBILDUNG**

ÄrztInnen in Ausbildung zu FachärztInnen oder AllgemeinmedizinerInnen.

Dienstverwendung: ÄrztInnen in Ausbildung.

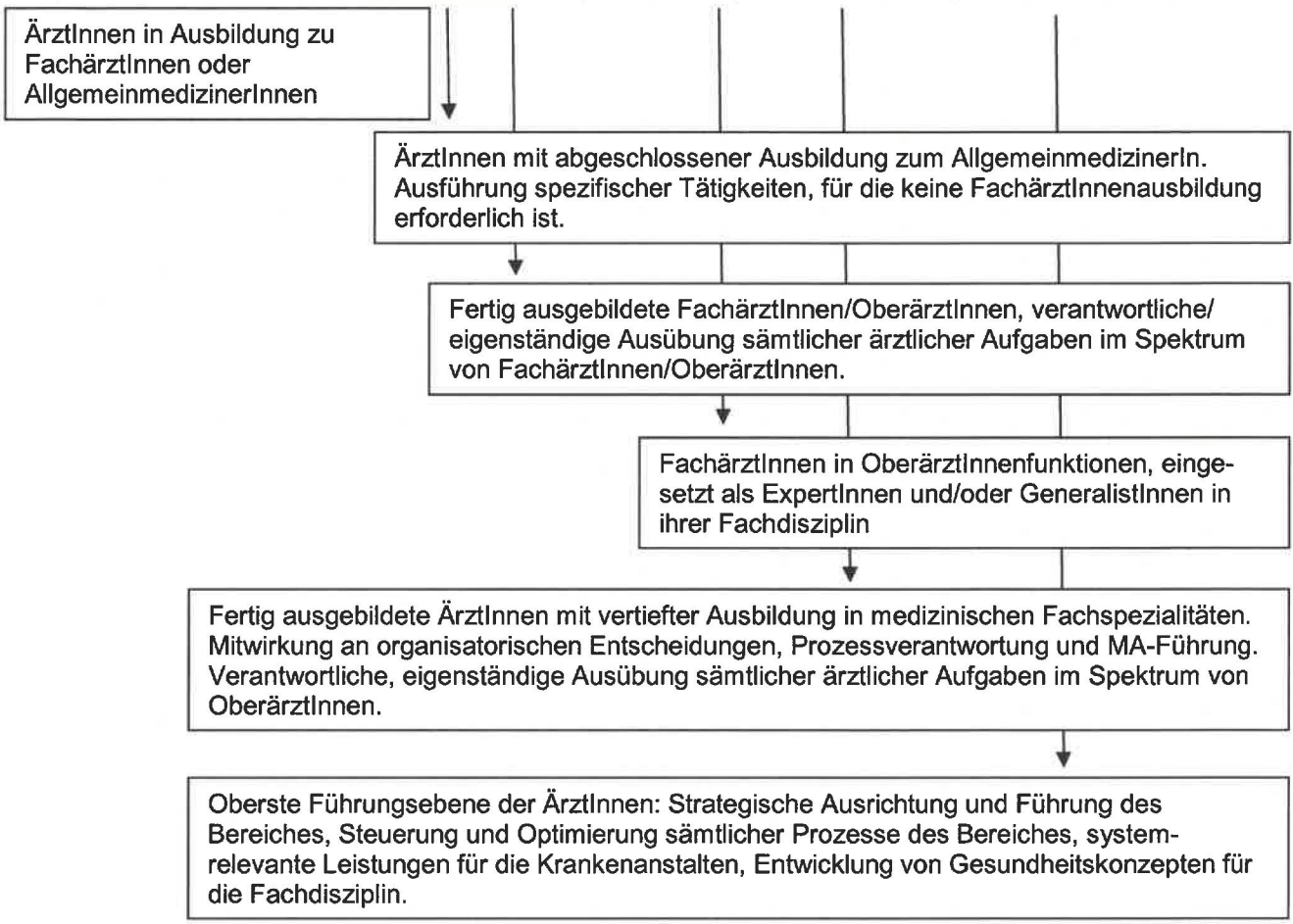
Unterschiede in den Stellenanforderungen ergeben sich aus

- Praktizierte Fachkompetenz, Handlungskompetenz

# EINREIHUNGSPLAN

## Jobfamilien ÄrztInnen

13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
Ärztin/Arzt in Ausbildung						Fachärztin/Facharzt Oberärztin/Oberarzt			Oberärztin/ Oberarzt		Sozial- Ärztin/Ärzt		Erste Führungsebene Ärztin/Arzt			Ärztin/ Arzt Leitung
					Allgemein- Medizinerin/ Mediziner											



## ANRECHNUNG VON VORDIENSTZEITEN

### Ärzte in Ausbildung:

Ärzte in Ausbildung rücken automatisch jedes Jahr vor (bis zum 6. Jahr ihrer Ausbildung). Danach rücken Sie alle zwei Jahre vor.

#### Gehaltsschema für Ausbildungsärzte 2020 in EURO

Jahr	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	5. Jahr	6. Jahr	8. Jahr	10. Jahr	12. Jahr	14. Jahr
	3.688,06	3.873,26	4.104,74	4.336,22	4.567,70	4.799,19	4.850,11	4.983,20	5.115,16	5.247,10

allgemeine Verwendungszulage: 269,3

### AllgemeinmedizinerInnen:

Eine Zuordnung der Gehaltsstufe bei Wechsel der Gehaltsklasse erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen.

Ausbildung	1. Jahr	Ausb.tabelle		Jahr 1
Ausbildung	2. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 2
Ausbildung	3. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 3
Ausbildung	4. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 4
Ausbildung	5. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 5
Ausbildung	6. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 6
AllgemeinmedizinerInnen	7. Jahr	GKL 18		
AllgemeinmedizinerInnen	7. Jahr	GKL 19		

GKL 18: ÄrztInnen mit Jus praktikandi

GKL 19: Leitender/Leitende Stationsärztin (1 Person pro Abteilung)

### FachärztInnen/OberärztInnen:

Eine Zuordnung der Gehaltsstufe bei Wechsel der Gehaltsklasse erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen.

Ausbildung	1. Jahr	Ausb.tabelle		Jahr 1
Ausbildung	2. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 2
Ausbildung	3. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 3
Ausbildung	4. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 4
Ausbildung	5. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 5
Ausbildung	6. Jahr	Ausb.tabelle	Vorrückung	Jahr 6
FA	7. Jahr	GKL 19		
FA/OA	7./8. Jahr	GKL 20		

GKL 19: Ab Anerkennung als Facharzt/Fachärztin

GKL 20: Ab Anerkennung als Facharzt/Fachärztin; Nachtdienste werden ohne Hintergrund verantwortet

Oberarztternennung: Zuvor mindestens 1 Jahr ab Anerkennung FA Diplom tätig

Vorgehensweise: Antrag von Primar  
Befürwortung durch Chefarzt  
Formale Prüfung durch Personalleitung  
Befürwortung durch Krankenhausleitung

## OBERÄRZTINNEN:

Eine Zuordnung der Gehaltsstufe bei Wechsel der Gehaltsklasse erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen.

FA/OA	1. Jahr	GKL 20
FA/OA	2. Jahr	GKL 20
FA/OA	3. Jahr	GKL 20
OA	4. Jahr	GKL 20
OA	5. Jahr	GKL 20
OA	1. Jahr	GKL 22

GKL 22: 5 Jahre in GKL 20

Vorgehensweise: Antrag von Primar  
Befürwortung durch Chefarzt  
Formale Prüfung durch Personalleitung  
Befürwortung durch Krankenhausleitung

## BEREICHSLEITENE OBERÄRZTINNEN:

Eine Zuordnung der Gehaltsstufe bei Wechsel der Gehaltsklasse erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen.

GKL 23: befristet für die Dauer der Bestellung  
freie Stelle

Berechnungsschlüssel:  
Berechnungsschlüssel wird direkt von der KHL ermittelt.

20% der Ärzte (ohne Primärärzte und Turnusärzte) sollen/können als Bereichsleitende OberärztInnen eingestuft werden. Für den Berechnungsschlüssel, werden nur jene Ärzte berücksichtigt welche ein Beschäftigungsausmaß von mindesten 40% haben.

Sonderaufgaben:  
Bei der Übernahme folgender Sonderaufgaben erfolgt eine Einstufung als Bereichsleitende OberärztIn:  
OP-Management, Blutdepot, QM, Katastrophen/NEF, LKF

Befristung: Bereichsleitungen werden mit 3 Jahren befristet

Vorgehensweise: Antrag von Primar  
Befürwortung durch Chefarzt  
Formale Prüfung durch Personalleitung  
Befürwortung durch Krankenhausleitung

## GESCHÄFTSFÜHRENDE OBERÄRZTINNEN:

Eine Zuordnung der Gehaltsstufe bei Wechsel der Gehaltsklasse erfolgt auf Basis der gesetzlichen Bestimmungen.

GKL 24: befristet für die Dauer der Bestellung  
freie Stelle

Berechnungsschlüssel: pro Abteilung 1 Stv. der Abteilungsleitung

Befristung:

GF OA werden mit 3 Jahren befristet

Vorgehensweise:

Antrag von Primar

Befürwortung durch Chefarzt

Formale Prüfung durch Personalleitung

Befürwortung durch Krankenhausleitung







Dieses Dokument wurde amtssigniert.  
Informationen zur Prüfung der  
elektronischen Signatur und des  
Ausdrucks finden Sie unter  
<http://www.dornbirn.at/amtssignatur>